

Visiedocument FIT met INCO

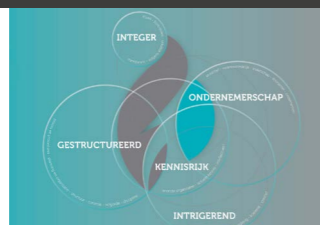


Wij zijn INCO...

"INCO is de meest vooruitstrevende allround installateur. Wij bieden vandaag oplossingen voor de vragen van morgen."

Wij staan voor...

- Ondernemerschap
- Kennisrijk
- Intrigerend
- Gestructureerd
- Integer



Dat vraagt dat wij...

Kernwaarden	Competenties
Gestructureerd	<ul style="list-style-type: none"> • Planmatig werken • Organiserend vermogen • Mondelinge communicatie • Flexibiliteit • Stresstolerantie • Samenwerken
Kennisrijk	<ul style="list-style-type: none"> • Kwaliteitsgerichtheid • Analytisch vermogen • Mondelinge communicatie • Financieel bewustzijn • Schriftelijke communicatie
Intrigerend	<ul style="list-style-type: none"> • Conceptueel denken • Analytische vermogen • Klantgerichtheid • Kwaliteitsgerichtheid • Financieel bewustzijn • Gevoel voor details
Integer	<ul style="list-style-type: none"> • Financieel bewustzijn • Samenwerken • Mondelinge communicatie • Schriftelijke communicatie • Coachen
Ondernemerschap	<ul style="list-style-type: none"> • Leiderschap (individueel) • Analytisch vermogen • Conceptueel denken • Organiserend vermogen • Klantgerichtheid • Initiatief

Onze uitdagingen...

De maatschappij en technische wereld zijn sterk in beweging:

- langer doorwerken
- vergrijzing & ontgroening
- krapte op de arbeidsmarkt
- snel veranderende technologieën
- kennis gaat hoogstens een paar jaar mee



Daarnaast hebben we te maken met:

- Specialistisch werk
- Zwaar fysiek werk
- (Te) weinig eigenaarschap personeel
- Onduidelijk wie welke verantwoordelijkheid heeft en neemt



Boodschap voor de medewerkers

INCO staat voor de meest vooruitstrevende allround installateur. Zorg dat je fit en vitaal bent in je werk. Dan ben je nu en in de toekomst in staat het werk oplossingen te bieden voor de vragen van morgen. Zorg dat je wilt samenwerken en je collega's wilt helpen, maar vooral 'help je collega's! Wees eerlijk naar jezelf, door te benoemen waar je kracht zit en waar hulp gewenst is. Ben je daarnaast ook eerlijk naar je collega's en de klant, dan draag jij bij aan 'Fit met INCO'. Werk daarom met 'Fit met INCO' aan Gezondheid, Ontwikkeling en vakmanschap en Werkplezier.

Inzetbaarheid van personeel nu en in de toekomst staat onder druk!

FIT MET INCO

"FIT MET INCO"

- Fit met de klant
- Fit met je lijf
- Fit met je werk
- Fit met je collega's
- Fit met je kennis

We willen nu en in toekomst de meest vooruitstrevende allround installateur zijn. Dat betekent dat onze medewerkers vitaal moeten zijn, zich trots voelen over het werk dat ze doen, en bovenal dat ze voorbereid zijn op de toekomst. Medewerkers zijn daar voor een groot deel zelf verantwoordelijk voor. Maar ook wij als INCO hebben daar ook een belangrijke rol in. Daarom ondersteunen wij onze medewerkers waar mogelijk. Dit doen we met het programma FIT met INCO.

We doen als INCO al veel voor het inzetbaar houden van onze medewerkers. Met het FIT met INCO programma bundelen we alles wat we doen samen. Van het prikkelen van onze medewerkers tot kennis opdoen over gezond leven. Alles wat we doen moet aansluiten op wat goed is voor onze organisatie, de klant en medewerkers. Daarom mag iedereen meedenken over dat wat nodig is om voorbereid zijn op de toekomst.

Onze ambitie is dat over 3 jaar al onze medewerkers doorleven waar we voor staan en wie we zijn. Daarom vormen de kernwaarden de basis van het Fit met INCO programma.

FIT met INCO - Samen FIT voor de toekomst

Visie FIT MET INCO

Thema's FIT MET INCO

Gezondheid

Werken in de Installatie is fysiek zwaar. Ook mentaal kan het werk soms uitdagend zijn. Het is daarom belangrijk dat we goed voor onszelf en elkaar zorgen. **FIT met INCO - FIT met je Lijf**

Ontwikkeling

Inco staat voor vakmanschap. Een vakman zijn betekent dat je goed bent in wat je doet. Omdat kennis tegenwoordig hoogstens een paar jaar meegaat, is het belangrijk dat we mee kunnen blijven bewegen met het werkveld. **FIT met INCO - FIT met je kennis**

Werkplezier

Als INCO vinden we het hebben van plezier in je werk een belangrijk goed. Want wie zijn werk leuk vindt, straalt dat uit. Het is daarom belangrijk dat we als collega's fijn samenwerken en elkaar helpen als dat nodig is. **FIT met INCO - FIT met je werk & collega's**

Wat vraagt dat van onze:

Leidinggevenden

- Doorvoelen van kernwaarden
- Eigenaarschap
- Voorbeeldrol
- Bevlogen leiderschap
- Juiste competenties en vaardigheden
- Toegankelijke houding

Medewerkers

- Doorvoelen van kernwaarden
- Veranderbereidheid
- Eigenaarschap
- Verandervermogen
- Flexibiliteit & veerkracht

Wat willen we de klant leveren?

- ✓ doordacht en objectief advies
- ✓ adequate rapportage
- ✓ specialistische kennis en advies zichtbaar maken
- ✓ heldere opdracht formuleren
- ✓ transparant advies

DOEL 3-JARENPLAN: Kernwaarden / Cultuur van INCO stroomt door de aderen van onze medewerkers

ACTIVITEITEN:

- Ontwikkelen en motiveren 4 x per jaar evaluatie
- Interactieve sessie ter bevordering samenwerking tussen medewerkers
- Kennissessies op technisch gebied als wel gedragsgebied
- Opleidingseisen (technische competenties) concreet
- Nieuwe technieken volgens nieuwe wetgeving koppelen aan opleidingseisen
- Praktijkopleiders vaststellen / opleiden
- Ondernemingsraad inrichten
- PMO uitslag terugkoppelen aan medewerkers
- Randvoorwaarden voor gezond gedrag scheppen
- Inrichten bewust communicatieplan aangaande kernwaarden INCO

onbewust:
informer en
confronter

ACTIVITEITEN:

- Ontwikkelen en motiveren 4 x per jaar evaluatie
- Interactieve sessie ter bevordering samenwerking tussen medewerkers
- Interactieve sessie hoe om te gaan met de klant?
- Meeloopdagen / meereizen onder collega's
- Kennissessies op technisch gebied als wel gedragsgebied
- Leidinggevend leiderschapsvaardigheden leren
- Collectief opleidingsplan verder uitrollen
- Nieuwe technieken volgens nieuwe wetgeving
- Positioneren van Fit met INCO naar de buitenwereld (klant)
- Budget PL tav gezondheidsplan
- (Fietsplan)
- Fit met INCO onderdeel van beleidsstukken
- Wat verstaan we onder doordacht en objectief advies?

voorbereidend
en in actie:
begeleiden en
belonen

ACTIVITEITEN:

- Ontwikkelen en motiveren 4 x per jaar evaluatie
- Interactieve sessie ter bevordering samenwerking tussen medewerkers
- Interactieve sessie hoe om te gaan met de klant?
- Kennissessies op technisch gebied als wel gedragsgebied
- Anti rook beleid
- Nieuwe technieken volgens nieuwe wetgeving

bewust:
volhouden

Interactieve sessies ter bevordering samenwerking tussen medewerkers & hoe om te gaan met de klant.

2018

2019

2020